



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Uni PdR 125:2022

Napoli, 03.03.2026

Politica per la parità di genere_ Versione. 0

Approvata dalla Direzione

Amministratore Unico

Politica per la Parità di Genere

CONSALT NETWORK S.r.l. è consapevole che la parità di genere e la valorizzazione delle diversità rappresentano non solo un dovere etico e sociale, ma anche un principio fondante della dignità umana e una leva strategica imprescindibile per la **crescita sostenibile, inclusiva e responsabile** dell'organizzazione.

La nostra vision è che **“il talento, la competenza e il merito non abbiano genere”** e rappresentino risorse fondamentali per la crescita dell'organizzazione e il suo impatto positivo sulla società.

In coerenza con i principi di uguaglianza e non discriminazione, e in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, **CONSALT NETWORK** pone al centro della propria azione la promozione di una cultura inclusiva e l'attivazione di processi strutturati per favorire e sostenere l'empowerment femminile in ogni ambito organizzativo.

L'Organizzazione si impegna concretamente a valorizzare ogni persona, superando stereotipi, disuguaglianze e barriere legate al genere, promuovendo un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo del sesso meno rappresentato.

I Pilastri della nostra Politica per la Parità di Genere sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'impegno di **CONSALT NETWORK S.r.l.** si traduce in politiche ed azioni concrete orientate a:

- integrare la cultura dell'inclusione in tutti i processi aziendali, promuovendo un ambiente fondato sul rispetto, sulla valorizzazione della diversità e sull'accoglienza di tutte le persone;
- garantire pari opportunità di accesso, sviluppo professionale, leadership ed equità salariale senza alcuna discriminazione di genere;
- tutelare la maternità e la paternità, sostenendo politiche di conciliazione che proteggano i diritti genitoriali, facilitino il rientro al lavoro e valorizzino il contributo professionale durante tutte le fasi della genitorialità;
- favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, attraverso iniziative e misure di flessibilità organizzativa;

- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, stereotipo o molestia nei luoghi di lavoro, promuovendo un clima aziendale sicuro, rispettoso e inclusivo;

A tale scopo, **CONSALT NETWORK S.r.l.:**

- ha adottato un Sistema di Gestione per la parità di genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022;
- ha istituito **un Comitato Guida**, responsabile dell'adozione e dell'applicazione continua ed efficace delle politiche per la parità di genere;
- ha sviluppato un **Piano Strategico** con obiettivi specifici, misurabili, raggiungibili ed assegnati come responsabilità di attuazione per le aree più sensibili.
- Adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione, mobbing, molestia, vessazione, diffamazione o comportamento offensivo basato su caratteristiche individuali che possa umiliare, offendere, intimidire, insultare altre persone.
- ha istituito procedure interne che consentono alle risorse di segnalare, anche in forma anonima, qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o digitale, incluse le molestie sessuali, nonché di esprimere opinioni e suggerimenti per il miglioramento dell'organizzazione, favorendo il dialogo e il confronto. Tali segnalazioni possono essere effettuate anche attraverso il canale whistleblowing, accessibile a dipendenti, collaboratori, candidati/e ed altri stakeholders tramite piattaforma online <https://consaltnetwork.trusty.report>

È espressamente vietata qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del soggetto segnalante che abbia agito in buona fede.

Eventuali violazioni della presente politica e comportamenti ritorsivi saranno oggetto di valutazione da parte della Direzione e potranno comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari in conformità alle procedure aziendali vigenti.

Ci impegniamo a promuovere l'analisi e l'eliminazione di eventuali carenze, sia organizzative che informative, che possano contribuire all'insorgere di situazioni conflittuali o di disagio psicologico garantendo una tutela effettiva ad ogni soggetto che sia stato destinatario di comportamenti pregiudizievoli o discriminatori.

E' cura della Direzione garantire formazione generale e specifica in materia di parità di genere, a tutti i livelli, per elevare la sensibilità individuale contro i pregiudizi e gli stereotipi legati al genere.

La Politica per la parità di genere è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutte le parti interessate ed è revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione periodica sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Napoli, 03.03.2026

La Direzione